

Вопросы экономики и права

№ 8(170)
2022

Редакционный совет:

А. П. Торшин — кандидат юридических наук, Заместитель председателя — статс-секретарь Банка России, Председатель редакционного совета журнала «Вопросы экономики и права»

Е. М. Ашмарина — доктор юридических наук, профессор, зав. кафедрой правового обеспечения экономической деятельности Российского государственного университета правосудия, Главный редактор журнала «Вопросы экономики и права»

А. Г. Лисицын-Светланов — доктор юридических наук, профессор, академик РАН, Институт государства и права Российской академии наук

В. Н. Викторов — доктор экономических наук, профессор, руководитель центра специальных программ С.-Петербургского горного университета

Ю. В. Голик — доктор юридических наук, профессор кафедры уголовного права и криминологии Московской академии Следственного комитета Российской Федерации

С. Н. Сильвестров — доктор экономических наук, профессор, академик РАН, Директор Института экономической политики и проблем экономической безопасности, профессор Департамента мировой экономики и мировых финансов Финансового университета при Правительстве Российской Федерации

А. А. Ливеровский — доктор юридических наук, профессор Кафедры конституционного и административного права НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге

Журнал включен в Перечень ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук

Учредитель: ООО «Экономические науки»

Адрес: 125057, г. Москва, Чапаевский пер., 3–775

E-mail: info@law-journal.ru

Сайт: <http://law-journal.ru>

Свидетельство о регистрации средства массовой информации: ПИ № ФС 77-31419 от 6 марта 2005 г.

Подписной индекс 70180

ISSN 2072-5574

Дата выхода издания 31.08.2022

Формат 60×84/8

Усл. печ. л. 28.83

Тираж 500 экз.

Отпечатано в типографии ООО «24 Принт»

Редакционная коллегия:

Е. М. Ашмарина — доктор юридических наук, профессор, зав. кафедрой правового обеспечения экономической деятельности Российского государственного университета правосудия, Главный редактор журнала «Вопросы экономики и права»

О. Ю. Бакаева — доктор юридических наук, профессор кафедры финансового, банковского и таможенного права Саратовской государственной юридической академии

В. В. Болгова — доктор юридических наук, профессор, Первый проректор по учебной и воспитательной работе, зав. кафедрой теории и философии права Самарского государственного экономического университета

А. А. Павлушина — доктор юридических наук, профессор

С. А. Махошева — доктор экономических наук, профессор, Зав. отделом «Региональный менеджмент» Института информатики и проблем регионального управления Кабардино-Балкарского научного центра Российской академии наук

В. В. Симонов — доктор экономических наук, профессор, Зав. кафедрой истории Церкви Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова

И. А. Шулятьев — кандидат юридических наук, старший преподаватель кафедры международного и европейского права Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации

А. А. Алексеев — доктор экономических наук, профессор, Директор Центра инновационного развития, профессор кафедры экономики предприятия и производственного менеджмента Санкт-Петербургского государственного экономического университета

В. Ф. Понька — доктор юридических наук, профессор кафедры гражданского права, процесса и международного частного права Российского университета дружбы народов

М. Ф. Гуськова — доктор экономических наук, профессор Института пути, строительства и сооружений Российского университета транспорта (МИИТ)

П. В. Павлов — доктор экономических наук, доктор юридических наук, доцент, директор Института управления в экономических, экологических и социальных системах Южного Федерального Университета

Р. И. Хансевичев — доктор экономических наук, профессор Самарского государственного экономического университета

Главный редактор доктор юридических наук, профессор **Е. М. Ашмарина**

СОДЕРЖАНИЕ

ТЕОРИЯ И ИСТОРИЯ ПРАВА И ГОСУДАРСТВА; ИСТОРИЯ УЧЕНИЙ О ПРАВЕ И ГОСУДАРСТВЕ	9
Авдийский В. И., Аленькова И. А. Цифровые технологии в правовой системе трудовых отношений	9
Бышов Д. В. Проблемы взаимодействия права и морали в системе государства и общества ..	13
ФИНАНСОВОЕ ПРАВО; НАЛОГОВОЕ ПРАВО; БЮДЖЕТНОЕ ПРАВО	19
Воробьев И. П. Особенности финансово-правового регулирования льготного ипотечного кредитования в Российской Федерации в период с 1992 по начало 2000 годов.....	19
Мацкевич О. В., Шибанова А. А. Состояние рынка труда в Российской Федерации	24
Сапрыкина И. А. Состояние рынка труда в Российской Федерации	28
ECONOMIC AND LAW ISSUES (АНГЛИЙСКАЯ ВЕРСИЯ)	33

СОСТОЯНИЕ РЫНКА ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

© 2022 **Мацкевич Оксана Валерьевна**

доцент кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин
Московская академия Следственного комитета Российской Федерации, Россия, Москва

© 2022 **Шибанова Анна Анатольевна**

старший преподаватель кафедры гуманитарных и социально-экономических дисциплин
Московская академия Следственного комитета Российской Федерации, Россия, Москва
E-mail: a.shubanova@mail.ru

В статье оценивается состояние рынка труда в Российской Федерации в 2022 году. Представлены результаты анализа отдельных функций данного экономического института, а также факторов, оказывающих существенное влияние на их реализацию. Особое внимание уделяется механизму взаимодействия экономических субъектов на рынке труда России и роли государства, в том числе в информационном обеспечении основных участников. Особое влияние на развитие трудовых отношений оказывает состояние инфраструктуры рынка труда, отдельные элементы которой необходимо реформировать. Авторы обращают внимание на причинно-следственную связь между эффективностью функционирования рынка труда и состоянием экономики страны. Также представлены результаты исследования основных статистических данных последних лет, подтверждающие выводы авторов.

Ключевые слова: рынок труда, спрос, предложение, конкуренция, заработная плата.

В современных условиях для преодоления социальной нестабильности и удовлетворения быстрыми темпами увеличивающихся потребностей общества необходимо повышать эффективность функционирования основных экономических институтов, в числе которых рынок. С другой стороны, благосостояние и развитие человечества напрямую зависит от эффективности производственных отношений, зависящей от рациональности и полноты использования основных факторов производства — капитала, труда, земли, которые участвуют или могут участвовать в производственном процессе. Кроме того, трудовая деятельность не только является ресурсом для создания экономических благ, но и средством получения дохода человеком.

Благосостояние и благополучие населения зависят от уровня преступности в стране, который, в свою очередь, коррелирует с уровнем безработицы. Научные исследования последних лет показывают связь между количеством отдельных видов преступлений и уровнем налоговой нагрузки[8]. Бесспорно, изучение состояния рынка труда России — актуальная тема, заслуживающая особого внимания.

Рынок труда представляет собой совокупность социально-трудовых отношений между покупателями и продавцами по поводу условий найма и использования рабочей силы. В условиях углубления рыночных отношений рынок труда является быстроразвивающейся системой, в которой взаимосвязаны и взаимозависимы как работодатели

(владельцы средств производства или предприниматели), так и лица, получающие работу (наемные работники)[3].

Как известно, спрос на трудовые ресурсы формирует работодатель, а предложение — работник — посредством достижения компромисса в размере заработной платы. Государство посредством установления норм выполняет роль регулятора данных отношений и именно от совершенства законодательной базы и трудового законодательства во многом зависит эффективность взаимодействия различных экономических субъектов и обеспечение их интересов, связанных с трудовой деятельностью.

Понятия сущность, содержание, регуляция рынка труда относятся к базовым теоретическим и практическим вопросам экономики, социологии, права, в частности трудового права[1]. Данной категории уделяли внимание многие ученые в своих исследованиях как экономисты, так и праведы. При этом в поле зрения, как правило, вопросы занятости, трудоустройства, безработица, миграция, которые тесно связаны с заработной платой и оказывают прямое или косвенное влияние на экономику страны.

Ученые выделяют следующие функции рынка труда:

- обеспечение взаимодействия работодателей, наемных работников и государства по вопросам, связанным с трудовыми и непосредственно связанными с ними отношениями;
- обеспечение конкуренции на рынке труда как

- между работниками, так и между работодателями;
- содействие занятости населения;
- установление справедливых ставок заработной платы.

В отношении оценки реализации первой из вышеуказанных функций в части взаимодействия различных экономических субъектов необходимо отметить ряд особенностей, характерных для России. Во-первых, существенное отличие механизмов такого взаимодействия в различных регионах страны. Во-вторых, недостаточное качество функционирования специальных организаций, в том числе центров занятости, трудовой инспекции, профессиональных союзов и многих других. В-третьих, недостаток качественной информации или ее недоступность, в том числе в отношении

востребованности отдельных профессий, реального уровня заработной платы, содержания трудовых функций и т. д.

Уровень конкуренции на рынке труда также зависит от многих факторов и существенно отличается в различных сферах профессиональной деятельности. Основным показателем, определяющим уровень конкуренции, является количество работодателей и количество работников. Отношение численности безработных в возрасте 15 лет и старше к численности рабочей силы (занятых и безработных) данной возрастной группы существенно отличается в различных регионах (таблица 1). Представленные данные позволяют констатировать отсутствие конкуренции работодателей на рынке труда в целом. Исключением являются отдельные специализированные виды работ.

Таблица 1. Совокупный показатель уровня безработицы и потенциальной рабочей силы населения в возрасте 15 лет и старше за 2017–2021 гг[10].

Регион	2017	2018	2019	2020	2021
Российская Федерация	6,6	6,2	6,5	7,8	6,4
Центральный федеральный округ	4,0	3,6	4,1	5,2	4,5
Северо-Западный федеральный округ	5,8	5,5	5,3	7,0	5,3
Северо-Кавказский федеральный округ	12,9	12,9	14,4	18,1	16,0
Приволжский федеральный округ	6,0	5,7	6,1	7,0	5,3
Уральский федеральный округ	6,7	6,0	6,0	7,3	5,4
Сибирский федеральный округ	9,2	8,6	8,6	10,2	8,1
Дальневосточный федеральный округ	8,9	8,3	9,3	9,4	7,8

Конкуренция между работниками имеет место, при этом, как правило, данное явление в большей степени проявляется на этапе поиска работы. В данном случае необходимо отметить также некоторые особенности, характерные для России. Во-первых, наличие дешевых трудовых ресурсов из ближнего зарубежья, а поскольку цена или заработная плата зачастую является главным фактором, работодатели чаще всего готовы привлечь менее квалифицированного работника за более низкую плату. Безусловно уровень конкуренции между работниками зависит от сферы труда.

Рынок труда обеспечивает занятость населения. Качество реализации данной функции возможно оценить также на основе величины срока, за который потенциальный работник способен найти подходящую работу. Условная средняя норма длительности поисков — 2–3 месяца. Средняя продолжительность поиска работы в России пре-

вышает полгода, при этом мужчины в среднем тратят на поиск работы 6,3 месяца, а женщины — 6,5[4]. Влияние на механизм поиска работы оказывает как само наличие свободных рабочих мест, так и наличие достоверной информации о них и возможности пройти необходимое обучение или переподготовку.

Установление справедливых ставок заработной платы или равновесной цены на трудовые ресурсы в современных условиях в России затруднительно. Государство с целью защиты интересов работников установило минимальный размер оплаты труда (далее — МРОТ). С 01.06.2022 данный показатель увеличился на 10% и составил 15 279 рублей[9]. Несмотря на значительное увеличение, величина МРОТ в России вызывает сожаление у всех без исключения специалистов и ученых[5].

Кроме того, наблюдается значительное различие в размере заработной платы женщин и мужчин (таблица 2), что также свидетельствует об определенных факторах, препятствующих установлению справедливой заработной платы на рынке труда. При этом, как отмечают ученые, дис-

криминация по признаку пола в сфере занятости на рынке труда — это проблема, связанная не столько с недостатками правового регулирования, сколько с низким уровнем правосознания россиян[2].

Таблица 2. Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин по обследованным видам экономической деятельности в 2017–2021 гг.

Вид деятельности	2017	2019	2021
Всего по обследуемым видам экономической деятельности	71,7	72,1	72,5
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	83,1	82,5	82,4
Добыча полезных ископаемых	73,4	75,9	77,7
Обрабатывающие производства	76,8	77,5	78,1
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	86,5	86,2	86,7
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	83,4	86,3	91,4
Строительство	95,7	87,0	91,6
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	75,2	79,0	77,9
Транспортировка и хранение	72,1	74,1	76,5
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	80,7	78,3	70,2
Деятельность в области информации и связи	78,9	68,2	70,3
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	85,6	85,1	90,8
Деятельность профессиональная, научная и техническая	75,1	71,0	73,1
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	86,1	81,3	88,1
Образование	93,0	95,2	98,1
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	88,8	88,3	86,0
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	75,3	74,2	66,6

Исследователи также отмечают, что российскому рынку труда характерно сосредоточение трудовых ресурсов на крупных предприятиях, которые аккумулируют 60% работников, тогда как в развитых странах данный показатель составляет около 30%. В нашей стране на средних и малых предприятиях занято всего 25% работников, что сказывается на состоянии рынка труда и конкуренции в данной сфере.

Многие отрасли экономики России страдают

от нехватки квалифицированных работников, при том, что в регионе имеются избыточные трудовые ресурсы. Такое явление, в том числе, объясняется недостатком информации или несовершенством инфраструктуры рынка труда. В целях повышения занятости и снижения безработицы в регионах со значительной нехваткой рабочей силы целесообразно развивать трудоемкие производства, как это успешно реализует Китай, используя сравнительные преимущества, свойственные отдельным регионам[7].

Одной из задач политики Российской Федерации, связанной с повышением эффективности рынка труда, является повышение его гибкости, чему также посвящены отдельные работы исследователей[6], или способности быстро приспосабливаться к изменениям внутренних и внешних условий развития экономики. Хотелось бы отметить, что реализация данной задачи также во многом зависит от информационного обеспечения субъектов рынка труда.

Формирование достоверной, актуальной и доступной информации — необходимое условие развития рынка труда и трудовых отношений.

К сожалению, в настоящее время зачастую данная составляющая недооценивается. Информация, представленная на сайте федеральной службы государственной статистики, чаще всего отражает состояние рынка труда по прошествии года, тем самым ее значение для принятия решений субъектами минимальное.

Из всего вышесказанного можно сделать вывод, что Россия нуждается в значительном совершенствовании инфраструктуры рынка труда в целях формирования эффективного конкурентного рынка труда, способного удовлетворить потребности всех его субъектов.

Библиографический список

1. Абузярова Н. А. Экономико-правовое регулирование российского рынка труда // Журнал российского права. — 2018. — 1(253). — С. 128–137. — ISSN 1605-6590. — DOI: [10.12737/art_2018_1_11](https://doi.org/10.12737/art_2018_1_11).
2. Гаврюшкин С. Н. Проблемы дискриминации в сфере трудовых отношений // Современное право. — 2020. — № 1. — С. 60–65. — ISSN 1991-6027. — DOI: [10.25799/NI.2020.60.42.005](https://doi.org/10.25799/NI.2020.60.42.005).
3. Гадоев А. Рынок труда: содержание и формы проявления рынка труда в современных условиях // Вестник технологического университета Таджикистана. — 2019. — 4(39). — С. 89–99. — URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=43813981>.
4. Занятость и безработица в Российской Федерации в октябре 2020 года по данным оперативной статистики. — URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/wFtw0nek/zanyatost-i-bezrobotitsa.pdf> (дата обр. 09.08.2022).
5. Зульфакарова Л. Ф., Селиверстова Н. С., Заптарова З. Н. Современные тенденции влияния МРОТ на занятость в экономике России с учетом теневой экономики // Финансовая экономика. — 2020. — № 4. — С. 32–35. — ISSN 2075-7786. — URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=42868275>.
6. Лушников А. М. «Невидимая рука» Адама Смита и проблема гибкости трудовых отношений: неоконченная дискуссия // Вестник трудового права и права социального обеспечения. — 2021. — № 15. — С. 10–19. — ISSN 2312-1998. — URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=47363835>.
7. Мальцев А. А. Прошлое и будущее китайской экономики (о книге Дж. Й. Лина «Демистификация китайской экономики») // Вестник трудового права и права социального обеспечения. — 2014. — № 5. — С. 143–153. — ISSN 0042-8736. — DOI: [10.32609/0042-8736-2014-5-143-153](https://doi.org/10.32609/0042-8736-2014-5-143-153).
8. Ольков С. Г. Связь преступности с инфляцией, безработицей, ставкой налогообложения и экономическим ростом // Ученые записки Крымского федерального университета имени В. И. Вернадского. Юридические науки. — 2021. — Т. 7, № 3–1. — С. 192–200. — ISSN 2413-1733. — DOI: [10.37279/2413-1733-2021-7-3\(1\)-192-200](https://doi.org/10.37279/2413-1733-2021-7-3(1)-192-200).
9. Постановление Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 973 «Об особенностях исчисления и установления в 2022 году минимального размера оплаты труда, величины прожиточного минимума, социальной доплаты к пенсии, а также об утверждении коэффициента индексации (дополнительного увеличения) размера фиксированной выплаты к страховой пенсии, коэффициента дополнительного увеличения стоимости одного пенсионного коэффициента и коэффициента дополнительной индексации пенсий, предусмотренных абзацами четвертым – шестым пункта 1 статьи 25 Федерального закона „О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации“». — URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_417976 (дата обр. 14.08.2022).
10. Трудовые ресурсы, занятость и безработица. — URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force (дата обр. 09.08.2022).